ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙУНИВЕРСИТЕТ»

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

  **ПРОЕКТ ПРОГРАММЫ**

 УТВЕРЖДАЮ

 Ректор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Н.Павлов

 «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

выпускников факультетов высшего сестринского образования медицинских вузов

 «**Теория и практика управления сестринской деятельностью**»

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «Управление сестринской деятельностью»

(СРОК ОСВОЕНИЯ 36 АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ)

  **УФА 2016**

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

**Дополнительной профессиональной программы повышения квалификации выпускников факультетов высшего сестринского образования медицинских вузов «Теория и практика управления сестринской деятельностью» по специальности «Управление сестринской деятельностью»**

**Цель:** совершенствование и получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности и повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по вопросам управления сестринским персоналом в медицинских организациях.

**Категория обучающихся:** выпускники факультетов высшего сестринского образования медицинских вузов по специальности «Управление сестринской деятельностью»

**Дополнительная специальность**: врачи по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»

**Трудоемкость обучения**: 36 часов,36 зач.ед.

**Режим занятий**:6 часов в день.

**Форма обучения**: с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным формам обучения, с применением дистанционного обучения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Код** | **Наименование****Разделов дисциплин и тем** | **Трудоемкость** | **В том числе** | **Вид и форма контроля** |
| **ЗЕ** | **Акад.****часов** | **Дистанц.****обучение** | **Очное обучение** | **Экзамен** |
| **Л** | **СЗ** | **Л** | **ПЗ** | **СЗ** | **ОСК** |  |
| **Рабочая программа учебного модуля «Теория и практика управления сестринской деятельностью»** |
| 1.1 | Введение в управление сестринской деятельностью | 18 | 18 | 8 | 10 |  |  |  |  | ТК |
| 1.2 | Психология управления в работе специалиста по управлению сестринской деятельностью | 12 | 12 | - | - | 4 | 6 | 2 |  | ТК |
|  | Выпускная аттестационная работа | 4 | 4 |  |  |  | 4 |  |  | Защита ВАР |
|  | Итоговая аттестация | 2 | 2 |  |  |  | 2 |  |  | Экзамен  |
|  | Итого | 36 | 36 | 8 | 10 | 4 | 12 | 2 |  |  |

Дистанционное обучение – 18 часов

**Характеристика новых профессиональных компетенций** выпускника факультетов высшего сестринского образования медицинских вузов по специальности «Управление сестринской деятельностью»**, формирующихся в результате освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Теория и практика управления сестринской деятельностью»:**

Компетенции:

Совершенствование организационно-управленческой деятельности в области управления сестринским персоналом,

готовность к разработке и внедрению управленческих решений по повышению эффективности деятельности сестринской службы в медицинских организациях и их структурных подразделениях (ПК-1);

готовность к осуществлению социально - психологического регулирования в трудовом коллективе, созданию деловой, творческой обстановки и поддержки инициативы сотрудников (ПК-2);

Обучающийся, успешно освоивший программу, будет обладать новыми профессиональными компетенциями, включающими в себя:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Трудовая функция****(профессиональная компетенция)** | **Опыт практической деятельности** | **Уметь** | **Знать** |
| готовность к разработке и внедрению управленческих решений по повышению эффективности деятельности сестринской службы в медицинских организациях и их структурных подразделениях (ПК-1) | 1)специальной управленческой терминологией и лексикой;- навыками руководства сестринским персоналом и разработкой управленческихрешений;2)навыками практического применения методов управления материальными ресур-сами с целью их рационального использования;3)навыками эффективного использования рабочего времени учреждения здраво-охранения;4)навыками самостоятельного овладения новыми знаниями в области управлениясестринской деятельностью с использованием современных образовательных технологий | 1) проводить анализ работы организации в системе оказания медицинских и сестринских услуг с целью повышения эффективности с учетом имеющихся ресурсов и обеспечения их выполнения;2)организовать квалифицированный уход с использованием инновационных мето-дологий сестринской деятельности;3)прогнозировать инновационное развитие социально-экономических, организационных процессов в объекте управления, составлять программы нововведений и разраба-тывать план мероприятий по их реализации;4)оценивать уровень профессиональной готовности кадров в области сестринскогодела;5)систематизировать и обобщать информацию по вопросам менеджмента организа-ции;6)контролировать реализацию управленческих решений и анализировать их эффек-тивность;7)самостоятельно принимать правомерные решения в конкретнойситуации, возникшей при осуществлении профессиональной деятельности;8)надлежащим образом оформлять медицинские документы, вести первичную медицинскую документацию, подготавливать документы, необходимые для реализации права на занятие медицинской деятельностью;9) использовать законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерациив сфере организации и финансирования здравоохранения для принятия легитимных решений;10) применять принципы организации труда в здравоохранении, планово-экономической и финансовой деятельности медицинских учреждений для эффективнойработы организации;11)рассчитывать показатели, характеризующие состояние здоровья населения и деятельность лечебно-профилактического учреждения;12)оформлять и контролировать исполнение хозяйственных и трудовых договоров;13)использовать показатели «Программы государственных гарантий оказания насе-лению медицинской помощи» при организации деятельности в т.ч. сестринской деятель-ности медицинских учреждений;14)рассчитывать показатели экономической деятельности медицинских организаций;15)контролировать расходование финансовых средств и использовать стимулирую-щие надбавки при оплате труда медицинского персонала;16)ориентироваться на рынке медицинских услуг и медицинских товаров, осуществ-лять анализ рыночных параметров, оценивать конкурентоспособность медицинской орга-низации.17) осуществлять мероприятия по лицензированию ЛПУ | 1) основные понятия и определения в теории управления и практики в сестринской деятельности;2)основные принципы руководства сестринским персоналом и разработки управленческих решений по повышению эффективности работы организации;3) анализ работы и оценки потенциальных возможностей развития сестринскойслужбы учреждения, определение потребностей в изменениях в организации, составлениепрограмм нововведений и разработка плана по их реализации;4)законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере организации и финансирования здравоохранения, основы страховой медицины;5)принципы организации труда в здравоохранении, планово-экономической и финансовой деятельности учреждения;6)принципы финансирования медицинских учреждений, составления сметы, расходования финансовых средств, оплаты труда медицинских работников;7)правовые основы предпринимательства в здравоохранении, принципы формиро-вания рыночных отношений, порядок заключения и исполнения хозяйственных и трудо-вых договоров;8)основы планирования и экономического анализа в здравоохранении;9)сущность, основные принципы и методы стратегического маркетинга, его роль всистеме управления организацией;10)методики анализа конкуренции на рынке, методы государственного регулированияконкурентной среды;11)критерии оценки и показатели, характеризующие состояние здоровья населения идеятельность лечебно-профилактического учреждения;12)организацию и обеспечение сестринского процесса, ориентированного на индивидуальные потребности пациента.13)принципы организации медицинской помощи в экстремальных и чрезвычайных ситуациях14) порядок лицензирования и сертификации юридических и физических лиц, занимающихся медицинской деятельностью, документальное оформ- ление лицензирования |
| готовность к осуществлению социально - психологического регулирования в трудовом коллективе, созданию деловой, творческой обстановки и поддержки инициативы сотрудников (ПК-2); | навыками изложения самостоятельной точки зрения, анализа илогического мышления, публичной речи, морально-этической аргументации, ведения дискуссий и круглых столов, принципам деонтологии и медицинской этики | защищать гражданские права медицинских сестер и пациентов различного возраста; | 1)основные теоретические, методологические и этические принципы психологииобщения в профессиональной деятельности;2)специфику, структуру и модели построения процесса взаимодействия в рамкахпсихологии общения;3)нормы, основные принципы и положения конституционного, гражданского, трудового, семейного, административного и уголовного права;4)морально-этические нормы, правила и принципы профессионального поведения,права пациента, этические основы современного медицинского законодательства;5)обязанности, права и место в обществе среднего медицинского персонала; |

**Материально-технические базы, обеспечивающие организацию всех видов дисциплинарной подготовки**

**Материально-техническое обеспечение**

Тематическая учебная комната кафедры ОЗ и ИДПО тематическая учебная комната № 320, оборудованная стендами с учебной информацией, таблицами, планшетами, ноутбуком, мультимедийным проектором, оверхэдом; столы - 25, стулья - 51.

- телевизор плазменный 50 «LG» 50 PK 760 Black – 1 шт.

- экран настенный: Sareen Vtlbz Economy – 1 шт.

- мультимедийный проектор: Aser PD 527P DLP XGA – 2 шт.

- ноутбук Аser Machinta E 725 – 442 G25Mi – 1 шт.

**Учебные базы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Название лаборатории | Место расположения | Площадь м2 | Количество посадочных мест |
| 1 | Аудитория 320 | БГМУ, 1 корпус, ул. Ленина, 3 | 65 кв.м., | 40 |
| 2 | Центр ДО | БГМУ, 1 корпус, ул. Ленина, 3 | 66,9 кв.м., | 30 |

**Сведения о программе предназначены для размещения материалов на сайте ИДПО БГМУ и в других информационных источниках с целью информирования потенциальных обучающихся и продвижения программы на рынке образовательных услуг.**

В процессе освоения дополнительных профессиональных программ используется **дистанционное обучение**, основанное на интернет-технологиях с методиками синхронного и асинхронного дистанционного обучения.

Для этого на образовательном портале ФГБОУ ВО БГМУ в разделе ИДПО формируется кейс с папками по каждому учебному модулю. В папки включены нормативные документы, интернет-ссылки, лекционный материал, вопросы для самоконтроля, тестовые задания, задания для самостоятельной работы. Методика синхронного дистанционного обучения предусматривает on-line общение, которое реализуется при технической возможности обучающихся в виде вебинара или веб-форума. Каждый обучающийся получает свой оригинальный пароль, который дает доступ к учебным материалам портала.

**Основные сведения о дополнительной профессиональной программе повышения квалификации**

**«Теория и практика управления сестринской деятельностью»**

**по специальности «Управление сестринской деятельностью»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Обозначенные поля** | **Поля для заполнения** |
|  | Наименование программы | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации выпускников факультетов высшего сестринского образования медицинских вузов «Теория и практика управления сестринской деятельностью» |
|  | Объем программы (в т.ч. аудиторных часов) | 36 часов |
|  | Варианты обучения (ауд. часов в день, дней в неделю, продолжительность обучения - дней, недель, месяцев) | 6 ауд. часов в день, 6 дней в неделю,продолжительность обучения - 6 дней, 1 неделя |
|  | с отрывом от работы (очная) | обучение очное |
|  | с частичным отрывом от работы (заочная) | Да, с дистанционным обучением |
|  | Вид выдаваемого документа после завершения обучения | Удостоверение установленного образца о повышении квалификации по программе «Теория и практика управления сестринской деятельностью» |
|  | Требования к уровню и профилю предшествующего профессионального образования обучающихся | Высшее профессиональное образование по специальности «Управление сестринской деятельностью» (факультеты высшего сестринского образования медицинских вузов).Интернатура по специальности «Управление сестринской деятельностью». |
|  | Категории обучающихся | Выпускники факультетов высшего сестринского образования медицинских вузов, работающие в должностях руководителей и специалистов медицинских организаций |
|  | Структурное подразделение, реализующее программу | Кафедра общественного здоровья и организации здравоохранения ИДПО |
|  | Контакты | 450000, г.Уфа, ул. Ленина, 3, ком. 316,Тел. 8 (347) 2 72-22-19 |
|  | Предполагаемый период начала обучения | По мере комплектования группы |
|  | Основной преподавательский состав | Нагаев Ринат Явдатович, к.м.н., доцент;Ахмерова Светлана Герценовна, д.м.н., профессор;Ахмадуллина Гульнур Хайдарьяновна, к.м.н., доцент;Рахимкулов Азамат Салаватович, к.м.н., доцент;Романова Оксана Владимировна, к.э.н., доцент |
|  | Аннотация | Реформирование здравоохранения, формирование рынка медицинских услуг, изменения в характере и содержании труда медицинских работников определяет необходимость в совершенствовании и развитии профессиональных компетенций специалиста по управлению сестринской деятельностью по актуальным вопросам качества оказания сестринских услуг, внедрения научно обоснованных организационных форм деятельности сестринского персонала.Актуальность обучения по дополнительной профессиональной программе по специальности «Управление сестринской деятельностью» обусловлена необходимостью удовлетворить потребность в квалифицированных руководителях сестринской службы, организационно-методических отделов, специалистах центров общеврачебной практики, руководителях медико-социальных организаций, менеджерах, готовых работать в новых экономических условиях. |
| - | Цель и задачи программы | **Цель:**дополнительной профессиональной программы специалистов - выпускников факультетов высшего сестринского образования медицинских вузов по программе «Теория и практика управления сестринской деятельностью» состоит в обеспечении непрерывного медицинского образования, в совершенствовании и получении новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности и повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по актуальным вопросам управления сестринским персоналом в медицинских организациях.**Задачи**. - изучить с нормативные и правовые документы в сфере здравоохранения;- изучить основные методы планирования, финансирования, экономической оценки деятельности медицинских организаций, предпринимательство в здравоохранении;- овладеть современным методам социально-гигиенического исследования;- изучить современные аспекты страховой медицины, рынка, маркетинга и менеджмента;- изучить организацию работы медицинских организаций государственной и негосударственной формы собственности;- обучить правильному ведению учетно-отчетной документации и анализу работы медицинских организаций;- дать знания по организации контроля качества медицинских услуг, экспертизы трудоспособности, развить умения анализировать заболеваемость с временной утратой трудоспособности;- освоить экономическую оценку проведения лечебно-профилактических мероприятий;- обучить методике определения ущерба от нерационального использования ресурсов здравоохранения, заболеваемости с временной и стойкой утратой трудоспособности, смертности в трудоспособном возрасте;- овладеть методами определения объемов финансирования для выполнения гарантированного объема медицинской помощи;- овладеть навыками организации и проведения мероприятий по пропаганде здорового образа жизни;- мотивировать обучающихся на самостоятельное изучение материалов и доступной литературы по актуальным вопросам управления медицинскими организациями. |
| - | Модули (темы) учебного плана программы | 1. Введение в управление сестринской деятельностью2. Психология управления в работе специалиста по управлению сестринской деятельностью |
| - | Уникальность программы, ее отличительные особенности, преимущества | Проводится обучение с учетом проводящейся в здравоохранении реформой, в аспектах совершенствования организационной культуры и качества управления и наиболее полного использования человеческих ресурсов организации |
|  | Дополнительные сведения | Каждому обучающемуся выдается диск с обучающими материалами.По заявкам организаций возможно проведение выездных циклов, использование отдельных элементов дистанционного или электронного обучения. |